

Școala de vară
6-10 iunie 2022

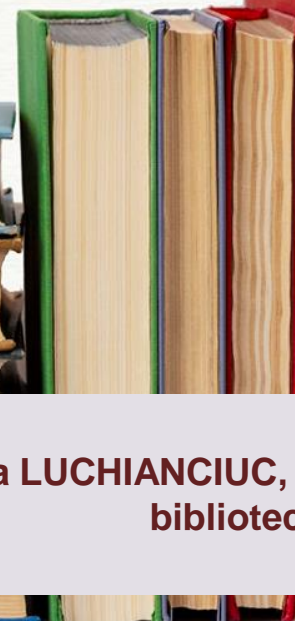
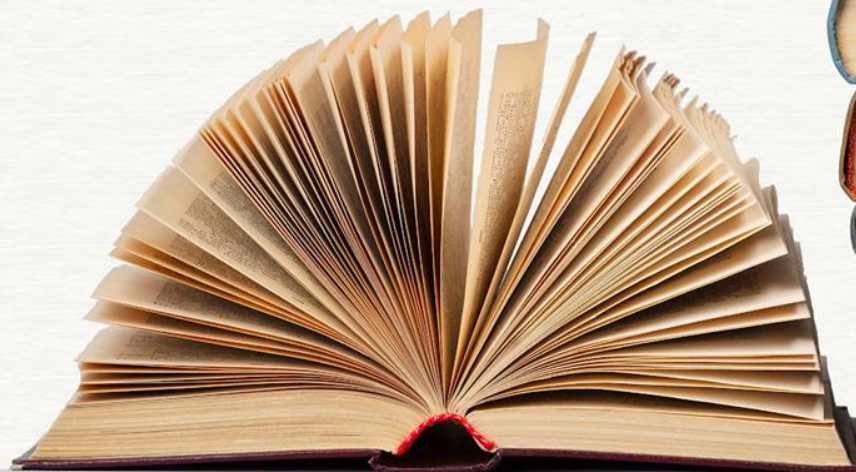


**TEHNOLOGIILE INFORMAȚIONALE
ÎN ACTIVITATEA BIBLIOTECILOR -
IMPERATIVUL SUPRAVIEȚUIRII**



UNIVERSITATEA DE STAT „ALECU RUSSO” DIN BĂLȚI
BIBLIOTECA ȘTIINȚIFICĂ

CREȘTEREA PRODUCTIVITĂȚII LA LOCUL DE MUNCĂ



**Realizat:
Natalia LUCHIANCIUC, Diana GĂINĂ ,
bibliotecari BȘ USARB**

CE ESTE PRODUCTIVITATEA

*„Productivitatea este întotdeauna
rezultatul angajamentului pentru
exelență, planificare, inteligență și
efort concentrat.”*

Paul J. Meyer



Cum ne ridicăm
productivitatea
muncii?





Stilul lui Brian Tracy:

Un sistem care dublează productivitatea
muncii



Recomandări:

01

Nu lucrăm fără o listă de sarcini

02

„Regula 80/20” sau „Principiul lui Pareto”

03

Metoda ABCDE

04


Metoda celor patru cadrane

05

A cincea recomandare derivă de la recomandarea patru

06

Concentrarea maximă asupra unei sarcini



01

Nu lucrăm fără o listă de sarcini!!!

✓ Deservirea utilizatorilor	✓ Scanarea documentelor	✓ Organizarea buletinului Achiziții recente	✓ Organizarea Expozițiilor online
✓ Evidența statistică	✓ Gestionarea colecției	✓ Pregătirea informației pentru blog	✓ Organizarea și prezentarea expozițiilor: lansare, book cafe ș.a.
✓ Descrierea analitică	✓ Epurarea colecției	✓ Pregătirea comunicatului pentru conferință	
✓ Organizarea expozițiilor tematice	✓ Intercalarea fișelor	✓ Lucru cu RMF-UL	

02

„Regula 80/20” sau „Principiul lui Pareto ”



03

- **A** – activitățile notate cu A sunt foarte importante
- **B** – activitățile notate cu B sunt importante, însă nu la fel de importante ca cele notate cu A
- **C** – activitățile notate cu C nu sunt deloc importante
- **D** – activitățile notate cu D sunt activități pe care le putem delega altor persoane
- **E** – activitățile notate cu E sunt activitățile pe care le putem elimina din listă

Metoda ABCDE

Un factor important în productivitatea activității

Nu trecem la activități de tip B, atâ timp cât sunt activități de tip A

- A-1

- A-2

- A-3

- **A-1 - este lucrul cel mai important pe care trebuie să-l realizăm!!!**

04

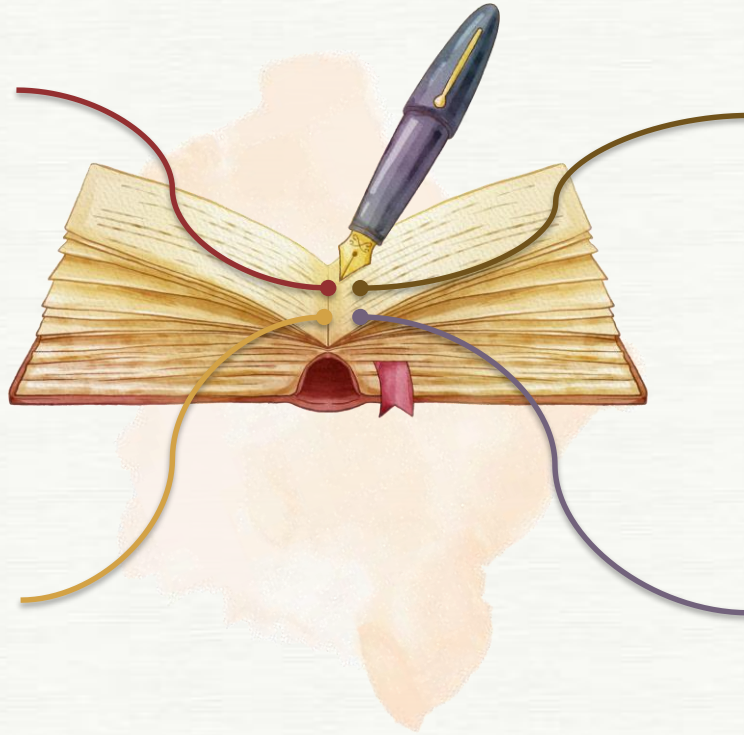
METODA CELOR PATRU CADRANE

CADRANUL 1

În cadranul 1 sunt lucruri importante și urgente.

CADRANUL 2

În cadranul 2 sunt lucruri importante, dar care nu sunt urgente.



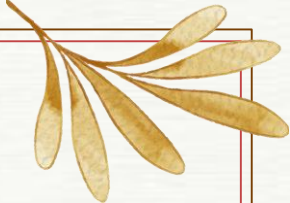
CADRANUL 3

În cadranul 3 sunt lucruri urgente, dar neimportante.

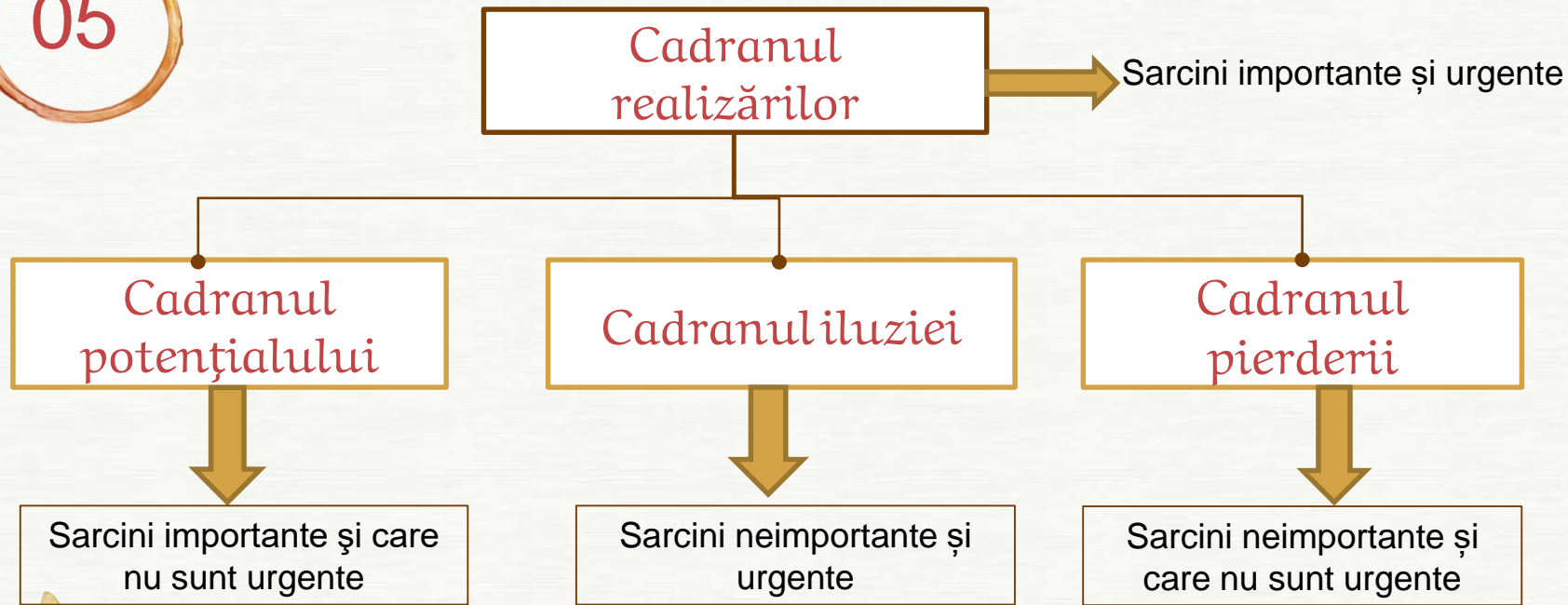
CADRANUL 4

În cadranul 4 sunt lucruri nici importante, nici urgente.

A CINCEA RECOMANDARE DERIVĂ DE LA RECOMANDAREA PATRU



05





CONCENTRAREA MAXIMĂ ASUPRA UNEI SARCINI

06

„Dacă ne concentrăm asupra realizării
unei sarcini, ne gândim mereu la ea,
atunci suntem în stare să cucerim o lume
întreagă”.

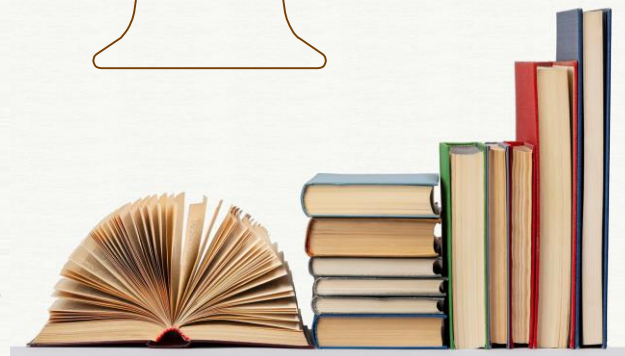
Brian Tracy



Cum îmbunătățești productivitatea muncii ca angajat?



<https://upromania.ro/blog/cum-masori-si-imbunatatesti-productivitatea-muncii/>



„Începe prin a face ce e necesar. Apoi fă ce este posibil. Apoi ai să-ți dai seama că deja faci ce credeai că e imposibil”.

San Francesco d'Assisi



Strategii privind creșterea productivității

**Tu ești stăpân pe
timpul tău**



**Începe cu ceea
ce nu-ți place**

**Fii autodidact și
proactiv**

**Concentrarea
maximă asupra
unei sarcini**



**Nu lucra în regim
reactiv**

**Tu decizi
productivitatea
unor procese de
lucru**

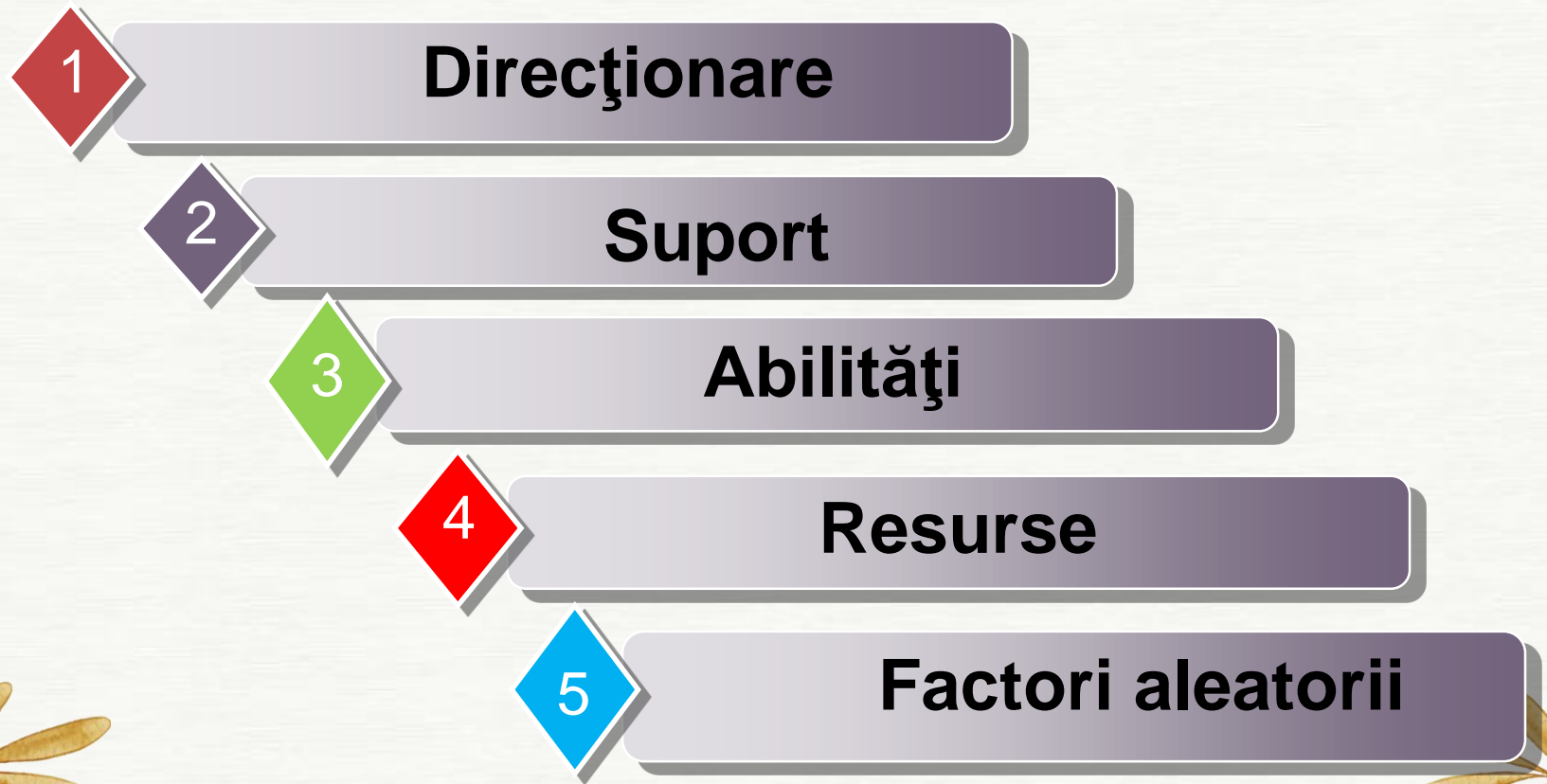


**la pauze
sănătoase**

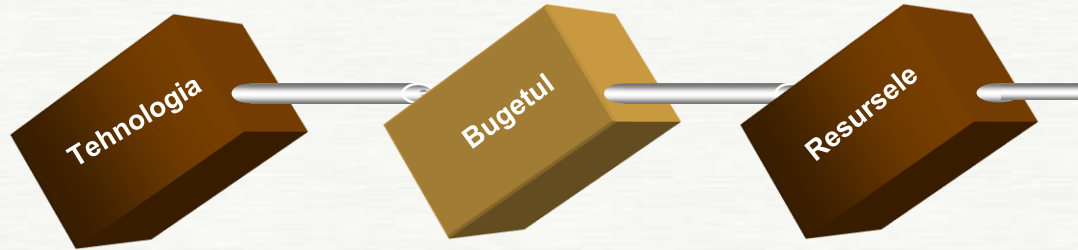
**Crearea unui
spațiu plăcut în
care să te simți
inspirat și puțin
înterupt**



Fundamentele productivității



FACTORICE AFECTEAZĂ PRODUCTIVITATEA



Tehnologia poate fi oricând un factor locomotivă pentru sarcinile de îndeplinit sau un mod de a trage în jos rapiditatea cu care cineva poate lucra.

Bugetele prea mici pot face uneori imposibil ca ceilalți să fie productivi.

Resursele care ar fi fost necesare pentru realizarea unui proiect pot determina angajații să nu fie la fel de motivați să lucreze.

FACTORI CE AFECTEAZĂ PRODUCTIVITATEA



Un loc de muncă stresant nu va da rezultate. Angajații care lucrează în mod constant în condiții extrem de stresante sunt mai puțin productivi. În plus, în același timp, devin mai puțin implicați și mai dedicați.


Personalul are probleme pe care nu le cunoaștem, care pot ține de viața de familie, de starea de sănătate....

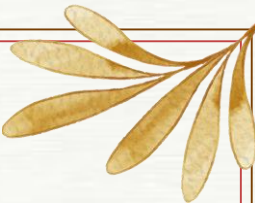
Încurajează, motivează și răsplătește. Spune-le angajaților că fac treabă bună și oferă critici constructive. Nu uita nici de stimulente, care nu trebuie să fie neapărat în bonusuri. Felicitările și recunoașterea publică face minuni!!!




CONCLUZII:

Concluzionăm din cercetările, lucrările și mărturiile experților că bazarea numai pe date concrete privind productivitatea muncii ca indicator de eficiență, poate afecta analiza, deoarece pentru a ne forma o imagine completă a productivității unei persoane sau a unei instituții, trebuie să avem o formă de intrare de la persoană la persoană și un feedback constructiv, pentru că, în cele din urmă, productivitatea este afectată de mulți factori, iar pe care decideți să-i luați în considerare depinde de idealurile și obiectivele proprii ale instituției.





Este necesar să fim siguri că facem parte dintr-o echipă bine organizată, care înțelege ce obiective are, iar motivația și dorința de lucru sunt strâns legate de însemnătatea pe care oamenii o atribuie sarcinilor. Sperăm că această prezentare v-a oferit câteva informații utile despre principiile generale (și unele mai specifice) de măsurare, creștere și îmbunătățire a productivității muncii.



RESURSE ELECTRONICE:

- <https://ciel.ro/blog/antreprenoriat/cum-sa-cresti-productivitatea-angajatilor-fara-bani-in-plus/>
- <https://businessway.ro/2019/12/13/11-strategii-dovedite-pentru-cresterea-productivitatii-angajatilor/>
- <https://edufin.md/cum-ne-ridicam-productivitatea-muncii/>
- <https://upromania.Ro/blog/cum-masori-si-imbunatatesti-productivitatea-muncii/>

