



Ministerul Educației al Republicii Moldova
FILIALA BIBLIOTECI DE ÎNVĂȚĂMÎNT DIN NORD (BIN) A ABRM
Biblioteca Științifică USARB - Centrul Biblioteconomic



ATELIER PROFESIONAL

*Biblioteci de învățămînt: confluente pentru
cunoaștere*

Joi, 20 noiembrie, 2014

Lina MIHALUȚA,
director adjunct BȘ USARB

Mariana Harjevschi,
președinta ABRM



Andrei Chistol, secretar de Stat
Ministerul Culturii RM



ASOCIAȚIA BIBLIOTECARILOR DIN REPUBLICA MOLDOVA

Conferința *Biblioteci puternice – comunități puternice*

5 noiembrie 2014

Locație: Biblioteca Științifică Științifică a Academiei de Științe a Moldovei (str. Academiei 5^a)

Cristina Duca, șef de cabinet
Ministerul Educației RM



Invitații de onoare



Evat Tracz,
Director Novateca



Gelu Voicu Bichineț, vice
președinte ANBBPR



Secvențe de la conferință



**Invitata de onoare a Conferinței ABRM 2014 –
Pam Sandlian Smith, director Biblioteca Anythink, SUA.**



Cu un mesaj cheie la acest eveniment a participat Dna Pam Sandlian-Smith, director al Bibliotecii Anythink SUA care ne-a împărtăși experiența bibliotecii, ca fiind o instituție ce oferă modele inovative de servicii de bibliotecă pentru necesitățile comunității privind învățarea participativă și implicarea utilizatorilor în schimbarea rolului bibliotecilor. Participarea Dnei Pam Sandlian-Smith a fost susținută de Ambasada SUA în Republica Moldova, prin intermediul Programului Speakers Program și a Programului Novateca.

- ▶ **Biblioteca Anythink a fost distinsă în 2010 cu Medalia Națională oferită de Institutul pentru Muzee și Servicii pentru bibliotecii pentru inovarea serviciilor de bibliotecă și în 2011 cu Premiul John Cotton Dana (pentru cea mai bună Campanie strategică remarcabilă de comunicare eficientă, oferită de Asociația Bibliotecilor Americane (ALA), Fundația EBSCO și Fundația Wilson), tot în același an, Library Journal a oferit Premiul Landmark Library Award – concurs ce evidențiază cele mai bune proiecte de construcții/arhitectură de bibliotecă din SUA. Pam Sandlian Smith a fost distinsă cu Premiul Charlie Robinson oferit de Secțiunea biblioteci publice a ALA în 2012 pentru inovație, luând și premiul Bibliotecarul anului în 2010 din statul Colorado.**

Codul Deontologic al Bibliotecarului din Republica Moldova (Proiect)

- ▶ Consiliul de administrație al ABRM a delegat membrii Comisiei Etică și deontologie: Angela Olărescu, președinte și membrii dr. Lidia Kulikovski, Tatiana Coșeri, Ludmila Corghenci, Natalia Zavtur pentru a elabora noul concept al Codul Deontologic.
- ▶ Primul cod de acest gen în Republica Moldova a fost aprobat la cel de-al 6-lea Congres al bibliotecarilor din țară care a avut loc la 6 noiembrie 2000. Era firesc ca comunitatea biblioteconomică fie să revizuiască Codul etic, fie să propună un nou cod din mai multe considerente.
- ▶ Codul deontologic devine norma de conduită morală obligatorie pentru toți bibliotecarii din Republica Moldova. Monitorizarea aplicării și examinarea încălcării prevederilor lui cad în sarcina Consiliului Asociației Bibliotecarilor din Republica Moldova și Comisiei Etică profesionale. Discutat la Conferința anuală ABRM Biblioteci puternice – comunități puternice, 5 noiembrie 2014.
- ▶ **Notă:** *Propuneri, obiecții – 10 decembrie, 2014- A. Olărescu, președinta comisiei Etică și deontologie sau secretariatul ABRM, sau on-line la adresa:*

https://docs.google.com/forms/d/1MZh9efhPI-bb2hEtgQ90cpG3mzUOTXHjETk_lohDOZs/viewform

- **Necesitatea noului cod a fost justificată prin faptul că biblioteconomia din RM, pe de o parte, trece prin schimbări, impunând susținerea și dezvoltarea mai strânsă a climatului de cooperare – societate, comunitate, utilizatorul, profesia, colegi, respectare a dreptului de autor, asigurarea încrederii, păstrarea discreției, menținerea solidarității, ce trebuie să existe în interiorul comunității bibliotecarilor pentru a spori calitatea activității lor și care are impact asupra beneficiarilor serviciilor bibliotecilor. Pe de altă parte, acest domeniu trebuie, să fie ajustat la Codul de Etică pentru bibliotecari și a altor lucrători de informare elaborat de IFLA care a intrat în vigoare din 2012.**
- **Astfel „codul etic se referă la obligațiile bibliotecarului ca specialist profesional, instituției bibliotecare față de utilizatori”. Noul proiect rămâne a fi un document cu un rol orientativ pentru fiecare bibliotecar în parte, furnizând un model de conduită. Codul își propune să fie în continuare un contract moral între membrii comunității bibliotecare, a cărei coeziune o menține prin devotament, apreciere, imparțialitate și comunicare profesională. Considerat a fi parte integrantă a mecanismelor de asigurare a calității instituționale, Codul continuă să aibă menirea declarată de a contribui la optimizarea procesului de formare profesională, morală și civică, prin punerea în act a unor atitudini și comportamente cât mai aproape de exemplaritate.**
- **Respectă cu strictețe cele cinci idei importante incluse în Codul de Etică pentru bibliotecari al IFLA: Accesul la informații; Responsabilități față de comunitate și societate, colegi, profesie, confidențialitate și transparență, Accesul deschis și proprietate intelectuală și Neutralitate, integritate personală și competențelor profesionale.**

Preambul

Bibliotecile au produs și adus valoare societății de peste 4000 de ani. Națiunile Unite abordează noi obiective, urmând Obiectivele de Dezvoltare Milenium, în sensul îmbunătățirii calității vieții persoanelor identificând biblioteca ca intermediar cu capacitatea și resursele pentru a transmite, organiza, structura și înțelege informația necesară dezvoltării sustenabile și a societăților democratice.

- ▶ Responsabilizați de rolurile noi, transformaționale, bibliotecarii RM se conduc în activitatea lor de convingerile:
- ▶ biblioteca este instituția de informare, educare și socializare necesară și importantă pentru dezvoltare personală și dezvoltare sustenabilă a societății în întregime;
- ▶ accesul la informație împuternicește oamenii, îmbogățește identitatea și expresia lor culturală;
- ▶ resursele bibliotecii servesc ca bază pentru păstrarea, dezvoltarea și diseminarea patrimoniului cultural, a tradițiilor spirituale și diversității culturale;
- ▶ diseminarea cunoștințelor și informației constituie unul din pilonii cei mai importanți de dezvoltare socială, de modernizare a societății și contribuie la stabilitatea și echitatea socială;
- ▶ umanismul este caracteristica de bază a profesiei de bibliotecar;
- ▶ caracterul public al profesiunii se bazează pe sentimentul responsabilității sociale.

Bibliotecarul și Societatea/comunitatea

- ▶ promovează conformarea bibliotecii cerințelor sociale reflectate în sistemul de valori și acte legislative, asigură respectarea în bibliotecă a drepturilor cetățenilor la informație și de copyright;
- ▶ contribuie la dezvoltarea și menținerea libertății intelectuale și respinge orice formă de cenzură asupra informării și lecturii, indiferent de proveniență;
- ▶ participă la formarea politicii culturale a statului, stimulează receptivitatea la nevoile bibliotecii, dezvoltă parteneriate sociale, utilizează rațional mijloacele publice încredințate;
- ▶ sprijină implicarea bibliotecii în viața socială a comunității, susține personal acțiuni și programe sociale.

Bibliotecarul și Utilizatorul

- ▶ asigură accesul liber, echitabil și nelimitat la informații prin servicii de calitate participând la formarea cetățeniei active și promovând cultura comunicării;
- ▶ contribuie la dezvoltarea sustenabilă și îmbunătățește calitatea vieții cetățenilor întărind sentimentul comunitar;
- ▶ sprijină învățarea pe tot parcursul vieții utilizatorului bazată pe cunoștințe și abilități de gestionare a informației, tehnici și tehnologii informațional /comunicaționale;
- ▶ garantează o abordare personală asigurând confidențialitatea datelor referitoare la utilizatori, a surselor infodocumentare consultate și respectând dreptul acestora la intimitate;
- ▶ creează o cultură a parteneriatului cu utilizatorii obținând un feedback constructiv de dezvoltare și schimbare.

Bibliotecarul și Profesia

- ▶ actualizează permanent cunoștințele și deprinderile de specialitate, acceptând principiul dezvoltării profesionale
- ▶ continue, participând în programe de formare și perfecționare, la reuniuni profesionale, activități științifice și culturale de profil organizate de biblioteci și alte organizații;
- ▶ contribuie prin comportamentul său la argumentarea vizibilității publice și științifice, a imaginii favorabile profesiei și rolului de perspectivă a acesteia;
- ▶ evită satisfacerea intereselor personale sau obținerea de profituri personale pe seama utilizatorilor, bibliotecii, colegilor.

Bibliotecarul și Colegii

- ▶ apreciază și încurajează colegii printr-un dialog constructiv, contribuind la coeziunea profesională și la promovarea rolului bibliotecarului în dezvoltarea comunităților;
- ▶ respectă colegii de profesie, tolerează opiniile și nu exprimă critici nefondate, denigrarea, discreditarea și etichetări la adresa activității lor profesionale;
- ▶ manifestă un comportament bazat pe încredere, altruism, onestitate, sinceritate, corectitudine, seriozitate și loialitate, fără orgoliu, egoism și concurență care afectează reputația și prestigiul profesiei de bibliotecar;
- ▶ tratează echitabil toate persoanele cu care intră în contact în exercițiul meseriei sale și nu face discriminări pe criterii de gen, vârstă, etnie, religie, stare socială, conduitele fiind în acord cu standardele profesionale.

Notă informativă cu privire la modificarea Statutului Bibliotecarilor din Republica Moldova

- ▶ 16 decembrie 2013 – instituirea **Centrului Național de Excelență Profesională pentru Bibliotecari**
- ▶ Statutul ABRM. Cap.II ATRIBUȚIE ȘI SCOPURILE să fie introduse următoarele completări:
- ▶ **P. 2.1** Asociația își propune următoarele obiective: *organizarea programelor de instruire modernă, folosind metode inovatoare de formare profesională continuă a adulților (formale, nonformale și informale);*
- ▶ **P. 2.2** În scopul realizării acestor obiective, Asociația: *participă la avizarea și aprobarea Cadrului Național al Calificărilor, elaborînd programe și organizînd cursuri de formare profesională continuă la centrele comunității bibliotecare.*



ASOCIAȚIA BIBLIOTECARILOR DIN REPUBLICA MOLDOVA

Conferința **Biblioteci puternice – comunități puternice**

5 noiembrie 2014

1. Cultura parteneriatelor instituționale: proiecte și inițiative

Moderatori: Rodica AVASILOAIE, președinte, Comisia Biblioteci universitare, ABRM; director, Biblioteca Academiei de Muzică, Teatru și Arte Plastice; Elena BORDIAN, președinte, Secțiunea Biblioteci Specializate, director, Biblioteca Republicană Tehnico-Științifică IEFS

Comunicări:

1. *Schimbarea prin Inteligență: reflecții pentru Biblioteci.* Rodica AVASILOAIE, director, Biblioteca Academiei de Muzică, Teatru și Arte Plastice
2. *Rolul parteneriatului în constituirea unei comunități profesionale puternice.* Stela SEBE, bibliotecar metodist, Biblioteca Casei Corpului Didactic, Focșani, membru al Consiliului de conducere al Asociației Bibliotecarilor din România
3. *Impactul documentației științifice în format electronic în Europa de Est.* Daniel LUNGU, Marketing & Sales, Scientific Knowledge Services GmbH
4. *Reuniunile anuale internaționale ISBN- ISSN- ISMN (Istanbul , 2014).* Valentina CHITOROAGĂ , director general; Renata COZONAC, șef serviciu, Camera Națională a Cărții
5. *Oportunitățile Proiectul Tempus pentru dezvoltarea bibliotecilor universitare și consolidarea parteneriatelor.* Zinaida STRATAN, director, Biblioteca Universității Tehnice a Moldovei
6. *Perfecționarea serviciilor bibliotecilor universitare în mediul concurențial actual: adaptarea la noile realități tehnologice.* Natalia CHERADI, director adjunct, Biblioteca Științifică a Academiei de Studii Economice.
7. *Analiza infrastructurii bibliotecilor de colegii prin filiera dimensiunii statistice.* Tatiana AMBROCI, șef, Biblioteca Colegiului de Construcții
8. *Biblioteca școlară - spațiu pentru confluențe.* Axenia GOLOVATENCO, șef, Biblioteca Liceului Teoretic „Mihai Eminescu”

